

Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych Grupy Bosch

WSTĘP

Dążymy do poprawy jakości życia ludzi oraz ochrony bytu obecnych i przyszłych pokoleń poprzez podejmowanie w odpowiedzialny sposób działań pod względem ekonomicznym, ekologicznym i społecznym. Odpowiedzialność ta jest jedną z wartości wpisanych w naszą misję „We are Bosch”. Nasze ekonomiczne i odpowiedzialne działania przynoszą korzyści społeczeństwu i środowisku naturalnemu.

Grupa Bosch jest zaangażowana w przestrzeganie uznanych międzynarodowo praw człowieka i norm społecznych jako części naszego systemu wartości. Nasi partnerzy biznesowi odgrywają znaczącą rolę w osiąganiu tych celów. Uważamy, że podstawę tych relacji stanowi obustronne poszanowanie wartości etycznych i zrównoważonych praktyk.

Normy i praktyki społeczne oraz środowiskowe, opisane w niniejszym dokumencie, opierają się na Dziesięciu zasadach inicjatywy ONZ Global Compact, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Wymogi i zasady zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania stanowią integralną część zobowiązań umownych oraz współpracy między naszymi partnerami biznesowymi i Grupą Bosch. Z tego powodu nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania i promowania poniższych zasad zawartych w niniejszym Kodeksie postępowania oraz do zapewniania w tym celu regularnych i odpowiednich szkoleń dla swoich pracowników. Treść niniejszego Kodeksu postępowania powinna mieć również zastosowanie w całości do dostawców i innych osób trzecich, z których usług korzystają nasi partnerzy biznesowi w celu realizacji kontraktów zawartych z Grupą Bosch. W związku z tym, nasi partnerzy biznesowi powinni załączać wymogi odpowiadające treści niniejszego Kodeksu postępowania do zawieranych przez siebie kontraktów. Oczekujemy, że dołożą oni wszelkich starań, aby odpowiednio zobowiązać do ich przestrzegania swoich dostawców i inne osoby trzecie.

ZASADA LEGALNOŚCI

Grupa Bosch przestrzega zasady pełnej legalności we wszystkich działaniach, podjętych środkach, kontraktach i innych praktykach Grupy Bosch i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Obejmuje to konieczność płacenia podatków i cel, przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych, zakaz korupcji i prania brudnych pieniędzy, przestrzeganie prawa własności intelektualnej, uzyskiwanie wszelkich niezbędnych zezwoleń, przestrzeganie przepisów kontroli eksportu oraz zakaz naruszania praw osób trzecich, a także przepisów chroniących normy społeczne i środowiskowe.

NORMY SPOŁECZNE

Prawa człowieka

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy konsekwentnego przestrzegania i aktywnej ochrony uznanych międzynarodowych praw. Podstawę tu stanowią Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Obejmuje to ochronę społeczności lokalnych, ludów tubylczych i obrońców praw człowieka.

Praca dzieci

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do zatrudniania wyłącznie osób, które osiągnęły minimalny wiek uprawniający do pracy, określony przepisami prawa w kraju zatrudnienia oraz do nietolerowania zatrudniania dzieci. Powinna być przestrzegana Konwencja MOP nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz Konwencja nr 182 dotycząca eliminowania najgorszych form pracy dzieci. Ponadto nasi partnerzy biznesowi również zobowiązują się do przestrzegania i poszanowania godności i praw dzieci.

Praca przymusowa

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą stanowczo sprzeciwiać się wszelkim formom pracy przymusowej, do których zalicza się między innymi handel ludźmi, stosowanie tortur, niewolnictwo. Konieczne jest respektowanie i przestrzeganie zasady wolności wyboru zatrudnienia.

Wolność zrzeszania się

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do respektowania podstawowych praw pracowników do zakładania i wstępowania do związków zawodowych z własnego wyboru. Przynależność do związków zawodowych lub organów reprezentujących pracowników nie powinna być powodem nieuzasadnionej dyskryminacji. W ramach przepisów ustawowych i zgodnie z Konwencją MOP nr 98 przyznane zostanie prawo do rokowań zbiorowych w celu rozwiązywania sporów dotyczących warunków pracy oraz strajku.

Równe szanse i sprawiedliwe traktowanie

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą się sprzeciwiać wszelkim formom dyskryminacji, zarówno ze względu na kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przynależność religijną, ideologię, jak i działalność polityczną i związkową. To samo dotyczy wszelkich form molestowania. Przy porównywalnych warunkach pracy i zadaniach obowiązuje zasada równego wynagrodzenia za pracę niezależnie od płci. W tym zakresie, konieczne jest przestrzeganie konwencji MOP.

Sprawiedliwe warunki pracy

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do egzekwowania prawa do sprawiedliwych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi konwencjami MOP. Obejmuje to sprawiedliwe płace i świadczenia socjalne równe lub wyższe od stawek przewidzianych przez władze krajowe lub regionalne, przepisy prawne lub inne porozumienia dotyczące zatrudnienia. Należy przestrzegać przepisów ustawowych dotyczących płacy minimalnej w poszczególnych krajach, a także obowiązujących regulacji w zakresie czasu pracy, przerw i urlopów.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi partnerzy biznesowi powinni przestrzegać przynajmniej krajowych norm bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmować odpowiednie działania w celu spełnienia wymogów BHP tak, aby zapewnić zdrowe warunki pracy. Ponadto nasi partnerzy biznesowi, którzy są jednocześnie producentami, rozważą wdrożenie i doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) zgodnego z normą ISO 45001 lub systemu zarządzania BHP odpowiedniego dla danej branży oraz podejmą odpowiednie środki w celu osiągnięcia celów systemu zarządzania BHP.

Ochrona przed eksmisją i pozbawieniem własności

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do powstrzymania się od przeprowadzania wszelkich działań doprowadzających do bezprawnych eksmisji. Powstrzymają się również od bezprawnego pozbawiania ziemi, lasów i wód poprzez ich nabywanie, zagospodarowywanie lub inne formy użytkowania.

Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do powstrzymania się od zatrudniania lub korzystania z usług prywatnych lub publicznych służb bezpieczeństwa, jeśli ze względu na brak instrukcji lub kontroli ze strony spółki istnieje ryzyko naruszenia zakazu tortur i okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, narażenia życia lub zdrowia albo naruszenia wolności zrzeszania się.

NORMY ŚRODOWISKOWE

Ochrona środowiska

Zgodnie z zasadą ostrożności nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się dołożyć wszelkich starań, aby zminimalizować zagrożenia dla ludzi i środowiska oraz chronić zasoby naturalne, które stanowią podstawę produkcji żywności. Wszystkie procesy, zakłady operacyjne i zasoby produkcyjne stosowane przez naszych partnerów biznesowych muszą spełniać obowiązujące wymogi ustawowe i normy ochrony środowiska. Nasi partnerzy biznesowi, którzy są jednocześnie producentami, zobowiązują się do wdrożenia i doskonalenia systemu zarządzania środowiskowego (EMS) zgodnego z normą ISO 14001 lub systemu zarządzania środowiskowego odpowiedniego dla danej branży. Partnerzy biznesowi są również zobowiązani do podjęcia działań mających na celu osiągnięcie celów normy ISO 14001 w odpowiedni sposób.

Działania na rzecz klimatu

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zaangażują się w trwałe i aktywne działania na rzecz klimatu, np. poprzez zwiększenie efektywności energetycznej lub wytwarzanie bądź pozyskiwanie energii ze źródeł odnawialnych.

Powinni oni w przejrzysty sposób informować o swoich emisjach dwutlenku węgla i wyznaczać ambitne cele w zakresie ich redukcji.

Zużycie i jakość wody

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do wykorzystywania wody z należytą starannością. W regionach, w których brakuje wody, powinni oni zminimalizować jej pobór i zapewnić dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych. Normy jakości ścieków będą określane i monitorowane w ramach zakresu i struktury obowiązujących wymogów ustawowych i wykonawczych.

Jakość powietrza i gleby

Nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać przynajmniej obowiązujących przepisów ustawowych i wymagań władz lokalnych.

Materiały i usuwanie odpadów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi zminimalizują wpływ swojej działalności na środowisko i będą oszczędnie korzystać z zasobów. W miarę możliwości materiały będą ponownie wykorzystywane. W postępowaniu z odpadami nasi partnerzy biznesowi kierują się zasadą, że w pierwszej kolejności należy unikać wytwarzania odpadów, następnie poddawać je recyklingowi, a w ostateczności utylizować. Nasi partnerzy biznesowi będą przestrzegać przynajmniej obowiązujących przepisów ustawowych i wymagań władz.

Substancje niebezpieczne

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zasad zgodności, to znaczy ustawowych zakazów, ograniczeń i wymogów dotyczących deklaracji substancji, obowiązujących norm oraz normy Bosch N2580 dotyczącej Zakazu i Deklaracji Substancji. W szczególności oznacza to przestrzeganie zakazu produkcji wyrobów zawierających rtęć, zakazu stosowania rtęci i jej związków w procesach produkcyjnych oraz przetwarzania odpadów rtęci zgodnie z Konwencją z Minamaty, zakazu produkcji i stosowania niektórych substancji chemicznych określonych w Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz zakazu eksportu odpadów niebezpiecznych zgodnie z Konwencją bazylejską.

RELACJE BIZNESOWE

Unikanie konfliktu interesów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą podejmować decyzje w oparciu o obiektywne przesłanki i nie będą w niewłaściwy sposób kierować się osobistymi interesami. Partner biznesowy, który ma świadomość potencjalnego konfliktu interesów, podejmie wewnętrzne środki zaradcze w celu jego uniknięcia i bezzwłocznie zgłosi ten fakt Grupie Bosch.

Wolna konkurencja

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i stosowania się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych. Powstrzymają się również od tworzenia karteli i uzgadniania niedozwolonych praktyk, świadomie lub przypadkowo zmierzając do ominięcia, ograniczenia lub zakłócenia konkurencji w rozumieniu przepisów antymonopolowych lub do nadużywania dominującej pozycji na rynku.

Korupcja

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. W szczególności zadają to, aby ich pracownicy, podwykonawcy lub przedstawiciele nie oferowali, nie obiecywali ani nie przyznawali korzyści pracownikom Grupy Bosch w celu uzyskania kontraktu lub innego preferencyjnego traktowania w ramach prowadzonej działalności. Te same zasady mają zastosowanie do umów ze stronami trzecimi zawieranych w związku z zawieraniem kontraktem z Grupą Bosch.

Pranie pieniędzy

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania przepisów zapobiegających praniu brudnych pieniędzy oraz do należytego wypełniania swoich obowiązków sprawozdawczych.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktami

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi powstrzymają się od wszelkich działań, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniają się do finansowania grup zbrojnych. W tym celu będą przestrzegać Polityki Grupy Bosch w zakresie surowców z regionów ogarniętych konfliktami, a także obowiązujących przepisów prawnych dotyczących surowców z regionów ogarniętych konfliktami.

Prywatność i bezpieczeństwo danych

Nasi partnerzy zobowiązują się do egzekwowania prawa do decydowania o wykorzystywaniu własnych informacji, ochrony danych osobowych oraz zapewnienia bezpieczeństwa wszelkich informacji biznesowych i danych osobowych we wszystkich procesach biznesowych zgodnie przepisami prawa oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności i bezpieczeństwa informacji.

Przepisy celne i przepisy dotyczące kontroli eksportu

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania międzynarodowych przepisów celnych i przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz do proaktywnego przekazywania informacji związanych z handlem zagranicznym w interesie zapewnienia bezpiecznego łańcucha dostaw.

SYSTEM ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOŚCI

Wszyscy partnerzy biznesowi, ich pracownicy oraz zainteresowane strony są zachęceni do zgłaszania podejrzanych spraw lub naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania. Służy to złagodzeniu konsekwencji takich naruszeń i zapobieganiu tego typu naruszeniom w przyszłości.

W związku z tym, partnerzy biznesowi powinni utworzyć własne systemy informowania o nieprawidłowościach lub mogą przyłączyć się do systemu zgłoszeń ogólnobranżowego. Grupa Bosch może być powiadamiana pocztą elektroniczną, telefonicznie (patrz niżej) lub za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości Grupy Bosch. Nasi partnerzy biznesowi poinformują swoich pracowników o możliwości zgłaszania nieprawidłowości.

PRZESTRZEGANIE POSTANOWIEŃ NINIEJSZEGO KODEKSU

Kontrole przestrzegania

Grupa Bosch zastrzega sobie prawo do podjęcia uzasadnionych kroków w celu kontroli przestrzegania Kodeksu postępowania. Partnerzy biznesowi będą aktywnie uczestniczyć we wszelkich wymaganych kontrolach jego przestrzegania. Grupa Bosch z wyprzedzeniem skontaktuje się z partnerem biznesowym w celu uzgodnienia zakresu, czasu i miejsca takich kontroli.

Partner udzieli odpowiedzi na zapytania i prośby o informacje w rozsądnych ramach czasowych i zgodnie z wymaganiami określonymi w obowiązujących przepisach o ochronie danych.

Działania naprawcze

Należy natychmiast zaprzestać naruszeń, zwłaszcza naruszeń praw człowieka i obowiązków w zakresie ochrony środowiska. W przypadku braku takiej możliwości w rozsądnym terminie, partner biznesowy niezwłocznie przygotuje i zrealizuje plan zaprzestania lub zminimalizowania takich naruszeń. Plan ten powinien zawierać konkretny harmonogram. Podjęte działania zostaną udokumentowane i zweryfikowane pod kątem skuteczności. W przypadku podejrzenia naruszenia partner biznesowy powinien niezwłocznie zbadać potencjalne naruszenia i poinformować Grupę Bosch o działaniach podjętych w celu rozwiązania problemu.

Konsekwencje naruszeń

Każde naruszenie obowiązków opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania stanowi naruszenie zasad współpracy z Grupą Bosch oraz może prowadzić do istotnego pogorszenia relacji biznesowych pomiędzy Grupą Bosch a partnerem biznesowym. Partner biznesowy w rozsądnym terminie poinformuje Grupę Bosch o wewnętrznych środkach podjętych w celu zapobieżenia naruszeniom w przyszłości. Jeżeli partner biznesowy nie wywiąże się z powyższych zobowiązań lub nie podejmie odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, lub jeżeli naruszenie Kodeksu postępowania będzie na tyle poważne, że nie będzie można oczekiwać od Grupy Bosch kontynuowania współpracy, Grupa Bosch zastrzega sobie prawo – bez uszczerbku dla wszelkich innych praw – do zakończenia współpracy bez wcześniejszego powiadomienia i unieważnienia wszelkich związanych z nią zobowiązań i umów.

Robert Bosch GmbH

Centralne biuro zrównoważonego rozwoju, BHP i ochrony środowiska (C/SE)

Postfach 10 60 50
70049 Stuttgart
Niemcy
Telefon +49 711 811-0

Potencjalne naruszenia można zgłaszać pod adresem compliance.management@de.bosch.com

Wersja 03/2022